

Ordinanza n. 439/2022
Prot. n. 22519

LA DIRETTRICE GENERALE

- Viste le Leggi sull’Istruzione Universitaria;
- Vista la Legge 9 maggio 1989 n. 168 e s.m.i.;
- Visto lo Statuto dell’Università per Stranieri di Siena, revisionato e adottato con D.R. n. 146.21 del 15.04.2021, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 117 del 18.05.2021 ed entrato in vigore in data 17/06/2021;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale tecnico-amministrativo del Comparto Università per il quadriennio 2006/2009;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016/2018;
- Vista l’Ordinanza n. 509 del 07.09.2016 con la quale, per il periodo dal 01.01.2016 al 31.12.2016, ai fini della determinazione e dell’erogazione dell’indennità di responsabilità, vengono definite le posizioni organizzative all’interno delle strutture;
- Vista l’Ordinanza n. 8 del 11.01.2017 con la quale viene disposto di prorogare, dal 01.01.2017 e fino al prossimo accordo di contrattazione collettiva integrativa, al personale di categoria B-C-D, l’erogazione mensile della indennità di cui all’art. 88, comma 2 lettera f), CCNL 2006/09 (IMA) nonché dell’indennità di responsabilità in godimento al 31.12.2016 e salvo successivi conguagli;
- Vista l’Ordinanza n. 399 del 26.09.2017 che apporta modifiche all’attribuzione delle posizioni organizzative di cui all’Ordinanza n. 509.16;
- Vista l’Ordinanza n. 403.18 del 18.06.2018 con la quale viene disposto di prorogare, dal 01.01.2018 e fino al prossimo accordo di contrattazione collettiva integrativa, al personale di categoria B-C-D, l’erogazione mensile della indennità di cui all’art. 88, comma 2 lettera f), CCNL 2006/09 (IMA) nonché dell’indennità di responsabilità in godimento al 31.12.2016 e salvo successivi conguagli;
- Vista l’Ordinanza n.18876 del 26.08.2020 con la quale viene disposto di conguagliare per il periodo dal 01.01.2019 al 31.12.2019, al personale di categoria B – C – D l’indennità di responsabilità relativa alla posizione organizzativa percepita dal personale rapportata all’effettivo servizio prestato;
- Vista l’Ordinanza n. 35 del 16.01.2020 con la quale viene disposto di prorogare, dal 01.01.2020 e fino al prossimo accordo di contrattazione collettiva integrativa, al personale di categoria B-C-D, l’erogazione mensile della indennità di cui all’art. 88, comma 2 lettera f), CCNL 2006/09 (IMA) nonché dell’indennità di responsabilità in godimento al 31.12.2016 come modificata dall’Ordinanza n. 399 del 26.06.2017 e salvo successivi conguagli;
- Vista l’Ordinanza n. 23 prot. 936 del 13.01.2021 con la quale è stata prorogata al personale di categoria B, C e D l’erogazione mensile della indennità di cui all’art. 64, comma 5, CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2016/2018 nonché dell’indennità di responsabilità in godimento al 31.12.2016 come modificata dalle Ordinanza n. 399 del 26.6.2017 e n. 509 del 9.8.2019 salvo successivi conguagli;
- Vista l’Ordinanza n. 274 prot. 15630 del 4.06.2021 con la quale sono state conguagliate le indennità di responsabilità per l’anno 2020 e sono state attribuite ulteriori posizioni organizzative al personale di categoria B, C e D per far fronte ai processi derivanti da recenti e numerose normative;
- Vista l’Ordinanza n. 354 prot. 19698 del 20.07.2021 con la quale sono state prorogate dal 1.01.2021 le nuove posizioni organizzative attribuite con D.R. n. 274 del 4.06.2021, salvo successivi conguagli;

segue ordinanza n. 439/2022

- Considerato che la costituzione dei Fondi accessori per l'anno 2021 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 17.12.2021, previa certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti con verbale del 16.12.2021;
- Visto il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti, prot.n. 9138 del 25.03.2022, con il quale è stata approvata la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2021 del personale inquadrato nelle categorie B, C e D siglata dalla Delegazione di parte pubblica e dalle OOSS e RSU il 22.03.2022;
- Visto il Contratto Collettivo Integrativo per il Personale inquadrato nelle categorie di B - C - D, Anno 2021, sottoscritto in data 29.03.2021 ed in particolare l'art. 4 punto II "Indennità di responsabilità attribuita al personale inquadrato nella categoria D";
- Visto che ai sensi dell'art. 4 del Contratto Collettivo Integrativo 2021 l'indennità unica art. 64 comma 2 lettera d) CCNL 2016/2018 ex art. 91 c. 3 è determinata in una fascia come segue: € 2.906,25= per il personale di categoria D;
- Considerato che l'indennità di responsabilità di cui sopra viene erogata in due parti: la prima pari al 67% dell'importo mensilmente, mentre la seconda pari al 33% dell'importo dopo la valutazione dei risultati;
- Considerato che il 33% della valutazione dei risultati ammonta a € 959,00=;
- Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Università per Stranieri di Siena per l'anno 2021, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29.01.2021, previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione che in data 25.01.2021 si è espresso favorevolmente in merito al Sistema di Misurazione e Valutazione stesso;
- Vista l'Ordinanza n.23/2021 del 13/01/2021 in cui, per il periodo dal 01.01.2021 al 31.12.2021 viene ritenuto opportuno attribuire ulteriori posizioni organizzative al personale di cat. D e conguagliare l'indennità di responsabilità relativa alla posizione organizzativa percepita dal personale di categoria B-C-D;
- Visto che la sopracitata ordinanza attribuisce incarichi ai sensi dell'Art.64 c.2 lett.d) CCNL 2016/2018 ex art.91 c.3 CCNL 2006/2009 alle seguenti unità di personale: Olga Perrotta, Laura Bambagioni, Gianna Bardotti, Antonella Aucone, Luana Donnini;
- Viste le note rispettivamente del 21.06.2021 prot. nn. 18663, 18664, 18571, 18572, 18573, con le quali la Direttrice Generale trasmette le schede di valutazione dei comportamenti riferiti all'anno 2021 del personale di categoria D con incarichi di responsabilità art.64 c.2 lett.d) sopra indicato;
- Visti i risultati della performance organizzativa delle varie strutture dell'Ateneo effettuata dalla Direttrice Generale nel mese di giugno 2022;
- Vista la Performance organizzativa di Ateneo che corrisponde alla Performance della Direttrice Generale, approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27.06.2022;
- Vista l'approvazione del Consiglio di Amministrazione della Relazione Annuale sulla Performance dell'Università per Stranieri di Siena per l'anno 2021 nella seduta del 27.06.2022, validata dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 28.06.2022;
- Considerato che il sistema CSA Carriere e Stipendi, come confermato da CINECA con nota del 07.05.2018, arrotonda gli importi non divisibili per dodici per eccesso o difetto, ai centesimi di euro;

DISPONE

Art. 1

Di liquidare il residuo 33%, relativo al periodo 01.01.2021-31.12.2021, dell'indennità di responsabilità, art. 64 comma 2 lettera d) CCNL 2016/2018, al personale di categoria D, così come

segue ordinanza n. 439/2022

previsto dall'art. 4 del Contratto Collettivo Integrativo per il Personale di categoria B - C - D, Anno 2021 come sotto riportato:

NOME E COGNOME	INCARICO	Grado performance complessivamente raggiunto	IMPORTO 33% da liquidare (al lordo beneficiario e al lordo delle riduzioni individuali)
Antonella Aucone	Area Acquisti e Servizi Tecnici Centralizzati	98,17	€ 959,06
Laura Bambagioni	Segreteria Generale	98,17	€ 959,06
Gianna Bardotti	Biblioteca	98,17	€ 959,06
Luana Donnini	Scuola Superiore di Dottorato e Specializzazione - SSDS	98,17	€ 959,06
Olga Perrotta	Coordinatore amministrativo del DADR	98,17	959,06
	TOTALE		4.795,30

Art. 2

Il pagamento complessivo di € 4.795,30= è sulla voce di debito CG 02.22.08.02 “Fondo trattamento accessorio B C D – a.p.” il cui costo è gravato sulla CA 04.43.15.01 “Trattamento accessorio personale tecnico amministrativo “ budget 2021”.

LA DIRETTRICE GENERALE
 f.to Dott.ssa Silvia Tonveronachi*

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse

Responsabile del procedimento: Giuseppina Grassiccia**

**Documento informatico vistato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse

Compilatrice: Stefania Eutropi

Il presente documento è conforme al documento originale ed è prodotto per la pubblicazione sul portale istituzionale nella modalità necessaria affinché risulti fruibile dai software di ausilio, in analogia a quanto previsto dalle norme sull'accessibilità.